29 – 30 Juni 2016

25. Internationales Management-Forum 2016

25 JAHRE

Fit for tomorrow: Personal- und OrganisationsentwicklerInnen als Business Partner

Keynote: Führung in Krisen – Krise der Führung?

Leadership in den aktuellen Konflikten der Weltpolitik
Parallelen und Gefahren für unsere Unternehmen
Prof. Dr. Günther Schmid
27 Jahre im Bundesnachrichtendienst (BND)
Professur für internationale Politik an der Fachhochschule des Bundes München/Berlin

Special

Conferencing 4.0: Sie arbeiten während der Veranstaltung mit innovativen Apps auf Ihrem iPad mini®, das im Teilnahmebeitrag enthalten ist.

Ihr jährliches PE/OE-Update am 29.-30. Juni 2016 mit digitalen Tools, Trendforum und Jazz-Gartenfest

Mit Beiträgen von:

SANDVIK · LEAN DIGITAL SOLUTIONS · OmnicomMediaGroup GERMANY · thyssenkrupp · sartorius · ZF TRW · Roche

LSS LEADERSHIP SUPPORT · CHANGE INTERNATIONAL CONSULTING & TRAINING · KKAG Leadership Development & Change Management

KKAG
Leadership Development & Change Management

Beide Tage sind auch einzeln buchbar!

Mittwoch
29
Juni
2016

Impuls

Beginn 9:00 Uhr

Begrüßung / Agenda / kurze Vorstellung / Einweisung in das iPad mini®

Keynote: Führung und Führungskräfteentwicklung im digitalen Zeitalter

Guido Betz, Vorstand der Lead1ng AG, Holding von Kommunikations-Kolleg AG und Change International

Sessions

Leadership-Herausforderungen der Zukunft

Session 1

Integrative Leadership: Diversity braucht gute Führung

- Die Situation: Bunt gemischte Teams als neue berufliche Normalität
- Mehr als nur „Gen Y": Die Dimensionen von Diversität
- Nur die gemischte Zusammensetzung alleine macht noch keinen Erfolg - sie macht Führung sogar noch schwieriger. Worauf kommt es dann wirklich an?
- Welche Kompetenzen braucht die Führungskraft, um gemischte Teams zum Erfolg zu führen - und wie erwirbt man diese Kompetenzen?
- Der Ansatz der „Grenzen überbrückenden Führung" - ein Vorgehen um Unterschiedlichkeiten in Synergien zu verwandeln

Best Practice internationaler PE/OE

Session 2

Strategisches Denken bei Führungskräften entwickeln: „Drive for Leadership" bei der ThyssenKrupp Presta AG

- Von der operativen Hektik zum strategischen Denken: Wie kann strategisches Denken in der Führungskräfteentwicklung trainiert werden?
- Wie holen Sie das Top Management ins Boot?
- Der Methodenkasten für die Strategieumsetzung
- Wie sieht Transfersicherung für strategisches Denken aus?
- Die Business Partner Rolle der Personalentwickler
- Erfahrungen und Lessons Learned

thyssenkrupp

Toolbox innovativer PE/OE

Session 3

Führung 4.0 – Wie können Führungsprozesse durch Apps digital unterstützt und optimiert werden?

- Alle sprechen von „Industrie 4.0" - was bedeutet das für Führung?
- Augmented Leadership: Wie Führung nicht automatisiert wird, sondern eine neue Dimension bekommt
- Bring Your Own Device (BYOD): Jeder Mitarbeiter hat heute ein Smartphone, wie können diese im Betrieb genutzt werden?
- Das digitale „Schweizer Messer" für die Führungskraft: Beispiele für Apps zur Unterstützung von Führung
- Kennzahlen generieren, Transfer nachhaltig sichern, Administration vereinfachen und Kosten sparen: neue digitale Möglichkeiten für die Personalentwicklung
- Sie erhalten freie Test-Lizenzen für innovative Apps

LEAN DIGITAL SOLUTIONS

Mittagsbuffet

Interaktion

Teambildung in der Praxis:

Erleben Sie kleine teambildende Übungen, die Sie ohne viel Aufwand in Ihre PE-Maßnahmen einbauen können

Kaffeepause

Sessions

Session 4

Wenn die Talente gehen: Einführung eines Talent Management Programms

- Die Herausforderungen in einem Medien-Unternehmen
- Zeit zum Handeln: Wenn Exit-Interviews eine deutliche Sprache sprechen
- Gesagt, getan: Wie gestalten Sie den Kommunikationsprozess am besten?
- Der Nominierungsprozess oder: Gar nicht so einfach, sich zu entscheiden
- Wie vermitteln Sie unternehmerisches Denken, Innovationsfähigkeit und Führen im Change als Kernkompetenzen
- Work in Process: Die OMG als Lernende Organisation
- Erfolgsfaktoren und Erfahrungen

OmnicomMediaGroup GERMANY

Session 5

Nachwuchskräfte weltweit fördern – und dabei Gewinne erzielen?! Das People of Potential – Programm

- Herausforderungen eines amerikanisch-deutschen Automobilzulieferers
- Nachwuchsförderung zwischen Provinz und globalen Märkten
- Das POP-Programm: Action Learning im internationalen Kontext
- Auswahlprozesse & Programmgestaltung
- Instrumente und Tools zur Unterstützung des individuellen Potenzials
- Erfahrungen und Ergebnisse

ZF TRW

Session 6

Mindful Leadership – Bewusster führen in hektischen Zeiten

- Modebegriff „Mindfulness/Achtsamkeit" - was steckt eigentlich dahinter?
- Mehr als ein „esoterisches Anti-Stress-Programm": Wie kommen Führungskräfte im fordernden Tagesgeschäft zu mehr Fokus, Klarheit und Kreativität?
- Wie entwickeln Sie Eigenschaften wie Authentizität, Empathie und Emotionale Intelligenz bei Ihren Führungskräften?
- Konkrete Anwendungsfelder und messbare Ergebnisse
- Beispiele für die Integration in Leadership Development Maßnahmen

25. Jazz-Gartenfest

Ab 18:30 Uhr bietet das Jazz-Gartenfest eine ganz besondere Atmosphäre zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken

Donnerstag
30
Juni
2016

Fit in den Tag: entspannendes Yoga ausprobieren (optional)

Impuls

Beginn 9:00 Uhr

Keynote: Führung in Krisen – Krise der Führung?

Leadership in den aktuellen Konflikten der globalen Weltpolitik - Parallelen und Gefahren für unsere Unternehmen

Prof. Dr. Günther Schmid, 27 Jahre im Bundesnachrichtendienst (BND)

Professur für internationale Politik an der Fachhochschule des Bundes München/Berlin

Sessions

Leadership – Herausforderungen der Zukunft

Session 7

Krisenmanagement – Führung in kritischen Ausnahmesituationen

- Was unterscheidet erfolgreiche Krisenmanager von „Schönwetterkapitänen"?
- Kühler Kopf, Überblick und entschiedenes Handeln auch in unklaren Situationen: Worauf kommt es an?
- Krisen als Tagesgeschäft: Was lässt sich von Feuerwehr, Polizei, Militär, Luftfahrt und Notfallmedizin lernen?
- Kognitives Lernen alleine genügt nicht: Was Simulationen und echtes „Training" leisten können
- Beispielhafte Designs zur Entwicklung von Führungskräften, die auch in Krisen effektiv bleiben

Vertiefung des Keynote Themas mit pragmatischen Ansätzen

Best Practice internationaler PE/OE

Session 8

Nationale Umsetzung globaler Führungskräfteentwicklung: Eine neue Führungskultur für ein 150-jähriges Unternehmen

- Wie ein 150-jähriger schwedischer Traditionskonzern weltweit eine neue Führungskultur schafft: Das ONE Sandvik Global Leadership Program
- Think global - act local: Das Zusammenspiel zwischen Konzernzentrale und der PE in den Ländern
- Co-Trainer aus dem Top Management, erfahrungsorientiertes Lernen, Gruppendynamik: Erfolgselemente, die kulturübergreifend erfolgreich sind
- Und danach? Wie lassen sich die Teilnehmer nachhaltig in die Verantwortung nehmen?
- Erfahrungsberichte und Beispiele aus der Praxis

SANDVIK

Toolbox innovativer PE/OE

Session 9

Mit Schlüssel-Kennzahlen (Key Performance Indicators / KPI's) Führungskräfteentwicklung transparent und messbar machen

- Warum von der Führungskräfteentwicklung in der Praxis manchmal wenig hängen bleibt
- Das 70-20-10 Dilemma: PE'ler organisieren Seminare, aber Führungslernen findet eben nicht nur im Seminarraum (10%) statt
- Leadership Support: Wie können Sie Ihre Führungskräfte im Alltag wirkungsvoll unterstützen?
- Prozess- und KPI-basierte Entwicklung: Praxisbeispiele für integrierte Entwicklungskonzepte
- Das Leadership Cockpit: Auch softe Sachverhalte messbar machen - und Führungskräfte damit ständig zur Reflexion anregen

Mittagsbuffet

Trends

Info-Markt: Aktuelle Trends in der Personal- und Organisationsentwicklung, Berichte und Materialien von internationalen Kongressen

atd Association for Talent Development · The Conference Board · 44th IFTDO World Conference & Exhibition 2016 Kuala Lumpur · CSTD · SHRM Society for Human Resource Management · 45TH IFTDO World Conference & Exhibition LESSONS FROM LEADERS · FUTURE OF LEARNING & WORKING

Kaffeepause

Sessions

Session 10

Von der Entwicklung der einzelnen Teilnehmer zur „Lernenden Organisation"

- Führungskräfteentwicklung geht alle an - mehr Verantwortung für die Lernenden und die Organisation
- „Alltagsgeschäft" und Lernen miteinander verbinden
- Die Bedeutung von individuellen Leadership-Projekten
- „Learning Teams" als Methode der bedarfsgerechten Entwicklung
- Anpassung des Programms auf kulturelle Unterschiede

sartorius

Session 11

Integrierte Führungskräfteentwicklung: Führungskräfte rollenspezifisch und länderübergreifend entwickeln

- Die „Leadership Commitments" als Basis für gelebte Führungswerte
- Führungsrollen bei Roche: Wie lassen sich Führungsaufgaben und Anforderungen sinnvoll differenzieren?
- Vom Einsteiger bis zum Experten: Unterschiedliche Konzepte für spezifische Zielgruppen
- Individualisierung vs. Integration: Den scheinbaren Widerspruch zwischen zielgruppenspezifischen Programmen und übergreifendem Lernen und Vernetzung aufheben
- Erfahrungsaustausch und Diskussion

Roche

Session 12

Agiles Management – Modeerscheinung oder Revolution?

- Mitarbeiter 4.0 - Warum klassische Führung (1.0) immer weniger greift
- Was steckt hinter den Begriffen „Kanban" und „Scrum"?
- Selbstorganisierte Teams und Führung: Kein Paradox, sondern eine besondere Herausforderung
- Auf dem Weg zu agiler Führung: Eine besondere Form von Change Management
- Best Practice: Die Top 10 Management-Erkenntnisse nach 10-jährigem Einsatz agiler Methoden

Schlussplenum

Ende gegen 17:00 Uhr

Was Sie erwartet

Ihr PE/OE-Update 2016 – Digitalisierung in der Personal- und Organisationsentwicklung

Seit 25 Jahren mit innovativem Blick nach vorne: Auch in diesem Jahr erwartet Sie beim Internationalen Management-Forum ein Mix aus innovativen und nachhaltigen PE/OE-Konzepten, Beispielen aus der Praxis sowie erfolgreichen Tools und internationalen Trends. Bereits seit fünf Jahren findet das Management-Forum iPad-basiert statt.

Jubiläums-Special:
Zu unserem 25-jährigen Jubiläum haben wir neue Apps entwickelt, die klassische Handouts überflüssig machen, den Transfer sicherstellen und durch automatisch generierte Kennzahlen völlig neue Möglichkeiten für die Evaluation schaffen. Sie werden auf dem Management-Forum ausprobieren, was in der betrieblichen Praxis Lernen und Transfer nachhaltig wirkungsvoller macht und die Organisation deutlich vereinfachen wird. Sie dürfen gespannt sein!

Sie wählen aus über 20 Themen Ihre Favoriten aus und erhalten vielfältige Anregungen und Benchmarks für Ihre betriebliche Praxis. Experten aus den Unternehmen ThyssenKrupp, Sandvik, Omnicom, ZF TRW, Roche und Sartorius stellen Ihnen ihre erfolgreich umgesetzten Konzepte vor. Zusätzlich gibt es zahlreiche praxisnahe Tipps und vielfältige Anregungen zu den Themenbereichen Leadership, Change Management und internationale PE/OE, um sich auch in Zukunft als geschätzter Business Partner bei Ihrer Geschäftsleitung zu positionieren.

Wir nehmen Sie mit auf eine Weltreise und stellen Ihnen die neuesten Trends und Materialien vor, die wir auf sieben internationalen PE/OE-Konferenzen in den USA, Kanada, Malaysia und Bahrain für Sie entdeckt haben.

Auf Ihrem iPad mini® erhalten Sie brandneue Apps, die Ihre PE/OE-Arbeit erleichtern und bereichern. Natürlich können Sie auch Ihr eigenes iPad oder einen anderen Tablet-Computer mitbringen, dann reduziert sich Ihr Teilnahmebeitrag entsprechend.

Am Abend sind Sie Gast bei unserem traditionellen Jazz-Gartenfest in der Villa Michels: Genießen Sie Erfahrungsaustausch und Netzwerken in einer besonderen Atmosphäre.

Sie machen sich an diesen beiden Tagen fit, um Ihrer Geschäftsleitung zu zeigen, welchen Wertschöpfungsbeitrag PE & OE durch messbare Ergebnisse heute und in Zukunft leisten werden. Es wird deutlich, dass die Digitalisierung auch in der Personal- und Organisationsentwicklung angekommen ist.

Impuls | Erfahrungsaustausch | Interaktion | Netzwerken

Was Teilnehmer sagen

Eindrücke vergangener Management-Foren

„Das Management-Forum war eine Oase. Unter anderem zusammengesetzt aus einer einzigartigen Location, dem perfekten Mix aus Professionalität und Entspannung, höchst relevanten, sehr gut dargestellten und praxisrelevanten Themen, einem sympathischen KKAG Team, interessanten Teilnehmern und einer hervorragenden Atmosphäre."

„Das Management-Forum bietet eine ideale Ausgewogenheit zwischen praktischem Erfahrungsausaustausch und der Wissenserweiterung zu „state-of-the-art" Themen. Endlich mal ein Forum, in dem konkrete Fragen auch beantwortet werden!"

„Mein jährliches PE-Update – unverzichtbar für meine Arbeit! Eine sehr ausgewogene Mischung aus Input, Aktion und Networking – weiter so!"

„Ich habe in den zwei Tagen viele neue Impulse und Anregungen für meine persönliche PE-Arbeit mitgenommen. Ich schätze besonders die Praxisrelevanz des Forums - die vermittelten Ansätze sind weniger „Hochglanz", sondern konkret, praxiserprobt und umsetzbar."

„Klasse Veranstaltung, inspirierend, state-of-the-art Informationen in Kombination mit knackigen Praxisbeispielen, PE - auch über den Tag hinaus gedacht."

„Das Management-Forum war ein kreativer, offener und unterhaltsamer Brainpool an zukunftsweisenden Aspekten zur OE/PE."

„Es hat mir ausgezeichnet gefallen. Die inhaltlichen Beiträge waren von einer exzellenten Qualität und insbesondere der Austausch mit Kolleginnen und Kollegen war sehr inspirierend."

Code scannen für weitere Impressionen

Frühbucher-Rabatt:
Sichern Sie sich 10% Preisnachlass bei Anmeldung bis zum **18. März 2016!**

Anmeldung *per Fax an 0 26 32/18 33*

25. Internationales Management-Forum 2016

Termin: 29.-30. Juni 2016
Veranstaltungsort: Villa Michels in 56626 Andernach

Teilnahmebeitrag Management-Forum je Person:
Zwei Tage: € 1.695,– zzgl. MwSt. / Ein Tag: € 1.295,– zzgl. MwSt.

Im Teilnahmebeitrag sind enthalten: Ein iPad mini® mit allen Unterlagen sowie alle Tagungsgetränke, zwei Mittagessen und das Abendessen. Wenn Sie Ihr eigenes iPad oder Ihren eigenen Tablet-Computer mitbringen und sich die Unterlagen selbst downloaden, reduziert sich Ihr Teilnahmebeitrag um € 250,–. Nach der Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung und Rechnung.

Gewinnen Sie einen weiteren Kollegen/Kollegin – gerne auch aus einem anderen Unternehmen – und Ihr eigener Beitrag reduziert sich um 10%.
Hiermit melden wir verbindlich folgende TeilnehmerInnen zum 25. Internationalen Management-Forum 2016 an:

Firma _____
Straße _____
PLZ/Ort _____
Abteilung _____
Vorname _____
Name _____
Telefon _____
E-Mail _____

☐ Bitte reservieren Sie mir ein Hotelzimmer
(Selbstzahler zwischen 63,– bis 89,– pro Nacht)

vom _____ auf den _____

☐ Ich bringe mein eigenes iPad/meinen eigenen Tablet-Computer mit und installiere alle Unterlagen selbst.

☐ Ich möchte an folgenden Sessions teilnehmen (eine pro Zeile):

Mittwoch Vormittag	☐ 1	oder ☐ 2	oder ☐ 3
Mittwoch Nachmittag	☐ 4	oder ☐ 5	oder ☐ 6
Donnerstag Vormittag	☐ 7	oder ☐ 8	oder ☐ 9
Donnerstag Nachmittag	☐ 10	oder ☐ 11	oder ☐ 12

☐ Ich möchte am morgendlichen Yoga teilnehmen

Datum, Unterschrift, Stempel

Firma _____
Straße _____
PLZ/Ort _____
Abteilung _____
Vorname _____
Name _____
Telefon _____
E-Mail _____

☐ Bitte reservieren Sie mir ein Hotelzimmer
(Selbstzahler zwischen 63,– bis 89,– pro Nacht)

vom _____ auf den _____

☐ Ich bringe mein eigenes iPad/meinen eigenen Tablet-Computer mit und installiere alle Unterlagen selbst.

☐ Ich möchte an folgenden Sessions teilnehmen (eine pro Zeile):

Mittwoch Vormittag	☐ 1	oder ☐ 2	oder ☐ 3
Mittwoch Nachmittag	☐ 4	oder ☐ 5	oder ☐ 6
Donnerstag Vormittag	☐ 7	oder ☐ 8	oder ☐ 9
Donnerstag Nachmittag	☐ 10	oder ☐ 11	oder ☐ 12

☐ Ich möchte am morgendlichen Yoga teilnehmen

Datum, Unterschrift, Stempel

Rücktritt: Bei Stornierung bis 30 Tage vor der Veranstaltung keine Stornogebühr. Bei Storno innerhalb von 30-14 Tagen vor der Veranstaltung erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von 50%. Danach werden 100% des Teilnahmebeitrages fällig. Ersatzteilnehmer sind uns jederzeit willkommen. Programmänderungen vorbehalten.

CERTIFIED IQNet MANAGEMENT SYSTEM QM/H
Qualitätsmanagement DQS ISO 9001:2008
INVESTORS IN PEOPLE | Gold
Ein Unternehmen der LEADING AGE
www

Felder, in denen wir Sie unterstützen

Pragmatisch • Leidenschaftlich • Ergebnisorientiert

Tagungsorganisation/Anmeldung

Lead1ng AG
Kölner Straße 4
56626 Andernach
Telefon: +49 (0) 26 32/4 69 33
Telefax: +49 (0) 26 32/18 33
info@leadag.com
www.leadag.com

Veranstalter

Kommunikations-Kolleg AG
Kölner Straße 4
56626 Andernach
info@kkag.com
www.kkag.com

www.twitter.com/kk_ag
www.xing.com/net/alumnikkag

KKAG
Leadership Development & Change Management